



Organo paritetico di FIARCOM e CONFINTESA ex art.5 del CCNL FIRMATO IL 10 FEBBRAIO 2016 depositato presso il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali .

EBILTER è fortemente orientato alle tematiche dell'occupazione, della formazione e qualificazione professionale nonché del mondo del lavoro. Al fine di perseguire i suoi scopi EBILTER pone in essere ogni iniziativa utile a:

1. Sviluppo e programmazione di relazioni sulla situazione economica e produttiva di differenti settori produttivi e comparti di attività, finalizzate al loro incremento e alle relative prospettive, sullo stato e sulle revisioni occupazionali, anche attraverso indagini e rilevazioni, elaborazione di stime e proiezioni finalizzate, tra l'altro, a fornire alle parti il supporto tecnico necessario alla realizzazione di attività formative e di informazione;
2. Monitoraggio e la rilevazione costante delle esigenze professionali e formative del settore, delle attività formative espressamente finalizzate allo sviluppo dei sistemi di riconoscimento delle competenze per gli addetti al settore nonché di iniziative nell'ambito della formazione professionale in ottemperanza alle previsioni legislative nazionali e comunitarie, collaborando con le Regioni e le altre entità territoriali e professionali competenti, con particolare attenzione alla realizzazione di tali attività a livello territoriale;
3. Collaborazione con le organizzazioni territoriali in merito agli accordi collettivi territoriali ed aziendali, curandone la ricezione .-
4. Sviluppo di una particolare attività di formazione dei lavoratori appartenenti alla categoria dei quadri;
5. Elaborazione dei dati forniti dagli osservatori territoriali sulla realizzazione degli accordi in materia di apprendistato nonché dei contratti a termine, a fini statistici;
6. Attuazione delle attività demandate all'ente dalla contrattazione collettiva in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, nonché in materia di sostegno al reddito;
7. Certificazione dei contratti, come disciplinato dalla legislazione di riforma del mercato del lavoro (Legge Biagi);
8. Attuazione di qualsiasi attività utile al perseguimento degli scopi previsti dal CCNL di riferimento, promozione della costituzione di Enti Bilaterali territoriali, istituzione dell'Osservatorio

Regionale secondo le direttive nazionali e promozione di attività di ricerca e studio finalizzate al perseguimento degli obiettivi previsti dalla L. 125/91;

9. Promozione, organizzazione ed attivazione di servizi finalizzati a promuovere l'occupazione, anche attraverso l'organizzazione di sportelli di orientamento giovani, costituzione di Sportelli Bilaterali di Servizi e coordinamento della relativa attività, costituzione di Commissioni paritetiche (a livello provinciale) per lo svolgimento delle attività di conciliazione delle controversie individuali e collettive;
10. Collaborazione con i fondi interprofessionali per la formazione continua dei soggetti costituenti l'Ente;
11. Promozione e diffusione di forme previdenziali integrative, attività di assistenza e gestione del TFR secondo le intese tra le organizzazioni nazionali firmatarie del CCNL, svolgimento delle attività previste dagli organismi paritetici di cui al Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
12. Attuazione di ogni altra attività, come successivamente definita dai CCNL e dagli accordi collettivi.

EBILTER ha formulato altresì una serie di servizi di grande efficacia al fine di fornire assistenza alle aziende e ai suoi associati:

- **SERVIZIO FORMAZIONE**, (CPT/Organismo Paritetico Territoriale), per adempiere all'art. 37 D.Lgs 81/08 che richiede espressamente la collaborazione con un Organismo Paritetico competente territoriale ai fini della corretta erogazione di corsi rivolti a lavoratori, dirigenti, preposti ed RLS aziendali.
- **SERVIZIO RLST**, per adempiere all'art. 47 comma 3 D.Lgs 81/08. L'RLST Ebilter esercita le competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) con riferimento a tutte le aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Qualora i lavoratori dell'azienda non procedano alle elezioni previste dal citato art. 47, commi 3 e 4 del D.Lgs 81/08, le funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono esercitate dai rappresentanti di cui agli artt. 48 e 49 del D.Lgs 81/08.
- **SERVIZIO ASSEVERAZIONE**, prevista dal "Testo Unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" (Art. 51 D. Lgs. 81/08 e s.m.i) che assegna agli organismi paritetici, il compito di rilasciare, su richiesta delle imprese, un attestato comprovante l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza. Con l'Asseverazione, l'organismo paritetico garantisce la conformità e la corretta applicazione del modello adottato dall'impresa alle norme vigenti.
- **SERVIZIO APPRENDISTATO**, Ebilter analizza il piano formativo dell'apprendista e se congruo alla mansione rilascia parere favorevole di conformità.
- **SERVIZIO CERTIFICAZIONE**, Ebilter attesta che il contratto di lavoro applicato tra datore di lavoro e lavoratore abbia i requisiti di forma e contenuto richiesti dalla legge, per il tipo di rapporto di lavoro. Tale servizio è disciplinato dal D.Lgs 276/03. Il servizio è utile alla riduzione di ogni tipo di contenzioso in materia.
- **SERVIZIO CONCILIAZIONE**, Ebilter espleta il tentativo di conciliazione nelle controversie di lavoro ex art. 31 Legge 4/11/10 e successive modifiche. Qualora il tentativo di conciliazione abbia

esito positivo e la controversia sia risolta in maniera definitiva Ebilter rilascia un verbale di conciliazione, risolvendo in maniera definitiva la stessa. In mancato raggiungimento dell'accordo tra le parti Ebilter formula e rilascia comunque una proposta conciliativa.